

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022 for:

Virksomheten	Erko Settefisk AS
Foretaksnr.:	990 011 702
Utfylt av	Leif Rune Pedersen
Dato:	20.06.24
Rapporteringsperiode:	30.06.23 – 30.06.24

Åpenhetsloven § 5a: «Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Innledning:

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende forhold hva gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 1.juli 2022. Erko Settefisk AS er omfattet av loven og er pålagt årlig rapportering. Denne rapportering er således ett krav gjennom lovgivning so skal identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt for redegjørelser for aktsomhetsvurderinger som er gjennomført i 2023. I tillegg skal det beskrives hvilke tiltak som er gjennomført i 2023 for å utbedre kritikkverdige forhold dersom dette er avdekket.

I forbindelse med krav i Åpenhetsloven inneholder redegjørelsen er beskrivelse av selskapets virksomhet samt organisering. Selskapet har videre etablert egne etiske retningslinjer som på mange punkt klargjør selskapets verdier i henhold til krav i loven. Avslutningsvis i rapporten vil det fremkomme hvilke tiltak vi har iverksatt for å bedre kunne identifisere kritikkverdige forhold.

Det er i alle selskaper i konsernet etablert Bærekraftsansvarlig som har det overordnede ansvar for implementering og gjennomføring av tiltak forankret i selskapenes styre.

Kontaktinformasjon:

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Erko Settefisk AS

Bærekraftsansvarlig

Leif Rune Pedersen

Leif.rune@Hauglandgruppen.no

Virksomheten Erko Settefisk AS og våre driftsområder er organisert på følgende måte:

Erko Settefisk AS er ett oppdrettsselskap som produserer smolt og postsmolt på landanlegg for videre salg til sjøbasert oppdrett. Selskapet innehar konsesjon for produksjon av 20 mill smolt.

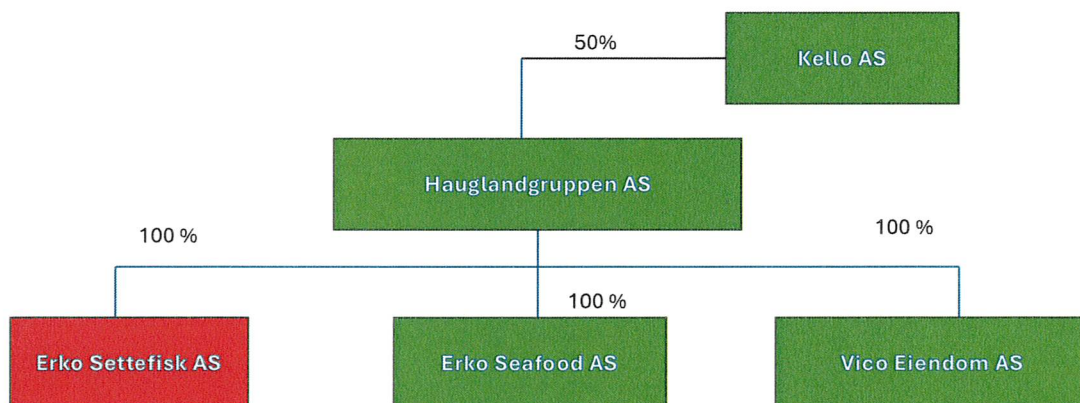
For hver av avdelingene i smoltproduksjonen er det etablert ordning med Driftsledere som rapporterer direkte til Daglig leder. Daglig leder har personalansvar for alle ansatte i Erko Settefisk AS.

Alt ansvar for sertifisering og godkjenning av anlegg foretas av egen kvalitetsavdeling med en kvalitetssjef som rapporterer til daglig leder.

Erko Settefisk AS er medlem i NHO og våre ansatte er bundet av tariffavtale gjennom Fellesforbundet.

Organisasjonskart:

I konsernet Hauglandgruppen er følgende selskaper under pålagt rapportering i henhold til Åpenhetsloven.



Erko Settefisk AS har etablert følgende retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relatert til åpenhetslovens krav:

Våre rutiner og retningslinjer er forankret gjennom styret og daglig leder. Det foreligger eget styrevedtak på dette hvor Styret i Erko Settefisk AS har gitt mandat til Daglig leder å utvikle retningslinjer for dette arbeidet.

Erko Settefisk AS har utarbeidet egne etiske retningslinjer. Videre er det utarbeidet egne prosedyrer for vurderinger av selskapets leverandører i henhold til åpenhetslovens krav.

Åpenhetsloven § 5B: "Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.»

Våre aktsomhetsvurderinger har avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Vurderingen av underleverandører er i startfasen. Noen av de største leverandører er vurdert. Disse selskapene har gjennomført egne vurderinger av egen virksomhet og sine leverandører uten at det har fremkommet kritikkverdige forhold. Dette er ett kontinuerlig arbeid. For selskaper der det inngås kontrakter skal det foreligge krav i henhold til åpenhetsloven om at selskapene overholder krav til minstelønn og anstendige arbeidsforhold til sine ansatte. Videre at de har de samme kravene til sine underleverandører.

Alle leverandører skal risiko vurderes. For mindre leverandører med kjøp på mindre beløp vurderes risiko uten å innhente dokumentasjon fra den enkelte leverandør.

Våre aktsomhetsvurderinger har videre avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

For Erko Settefisk AS har vi etablert etiske retningslinjer som er implementert i vårt internkontrollsystem. Det er avgjørende for selskapet at alle ansatte har lest og forstått disse. Etiske retningslinjer stiller krav til arbeidsgiver hvor lønn og arbeidsforhold er klart definert og at disse kravene er innenfor både hva lønnsbetingelser og arbeidsforhold innebærer.

Åpenhetsloven § 5c:»Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene.»

Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å stanse kjente eller negative konsekvenser:

Implementering av etiske retningslinjer. Disse vil i tillegg bli gjennomgått for alle ansatte årlig sammen med arbeidsgiver. Dersom det avdekkes kritikkverdige forhold skal dette rettes opp i umiddelbart.

Følgende resultater av iverksatte tiltak er avdekket, eller forventes fremover:

Alle skal være kjent med våre etiske retningslinjer og praksis. Dette for å unngå negative konsekvenser.

Det innskjerpes at det ved kontraktsinngåelser etableres strengere rutiner for aktsomhetsvurderinger fra leverandører.

Styreleder

Endre Haugland



Styremedlem

Rasmus Haugland



Styremedlem

Kjell Haugland



Bærekraftsansvarlig

Leif Rune Pedersen

