

Redegjørelse i samsvar med Åpenhetsloven av 01.07.2022 for:

Virksomheten	Erko Seafood AS
Foretaksnr.:	966451238
Utfylt av	Leif Rune Pedersen
Dato:	20.05.26
Rapporteringsperiode:	01.01.25 – 31.12.25

Åpenhetsloven § 5a: «Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Innledning:

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende forhold hva gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold trådte i kraft 1.juli 2022. Erko Seafood AS er omfattet av loven og er pålagt årlig rapportering. Denne rapportering er således ett krav gjennom lovgivning som skal identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt for redegjørelser for aktsomhetsvurderinger som er gjennomført i 2025. I tillegg skal det beskrives hvilke tiltak som er gjennomført i 2025 for å utbedre kritikkverdige forhold dersom dette er avdekket.

I forbindelse med krav i Åpenhetsloven inneholder redegjørelsen en beskrivelse av selskapets virksomhet samt organisering. Selskapet har videre etablert egne etiske retningslinjer som på mange punkt klargjør selskapets verdier i henhold til krav i loven. Avslutningsvis i rapporten vil det fremkomme hvilke tiltak vi har iverksatt for å bedre kunne identifisere kritikkverdige forhold.

Det er i alle selskaper i konsernet etablert Bærekraftsansvarlig som har det overordnede ansvar for implementering og gjennomføring av tiltak forankret i selskapenes styre.

For å bedre kunne gjennomføre prosesser knyttet til leverandører har Hauglandgruppen gått til anskaffelse av digitale tjenester for å sikre kvalitet i vurderingene av leverandørene. Vi benytter ett digitalt verktøy levert av selskapet Morescope. Dette verktøyet hjelper oss i prosessene for både Åpenhetsloven og for Bærekrafts rapportering.

Kontaktinformasjon:

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Erko Seafood AS

Bærekraftsansvarlig

Leif Rune Pedersen

Leif.rune@Hauglandgruppen.no

Virksomheten Erko Seafood AS og våre driftsområder er organisert på følgende måte:

Erko Seafood AS er ett oppdrettsselskap som produserer laks og ørret i sjø. Selskapet innehar 10 oppdrettskonsesjoner med opprinnelig 7800 tonn. Grunnet nedtrekk av konsesjonsvolum via trafikklyssytemet er volumet p.t. 6604 tonn stående MTB. Selskapet produserer laks i følgende regioner:

Jondal: 3 lokaliteter

Sveio: 1 lokalitet

Øygarden: 3 lokaliteter

Sogn: 4 lokaliteter

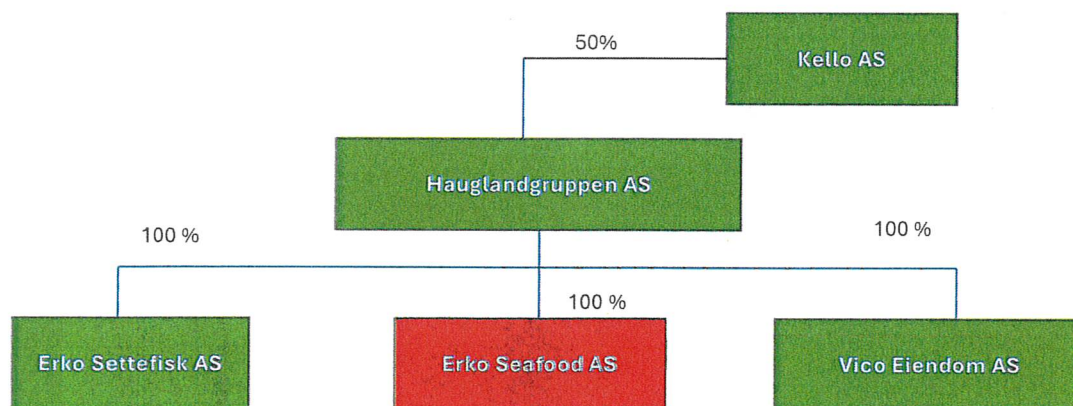
For hver av regionene er det etablert ordning med Driftsledere som rapporterer direkte til Driftssjef og Daglig leder. Daglig leder har personalansvar for alle ansatte i Erko Seafood AS.

Alt ansvar for sertifisering og godkjenning av anlegg foretas av egen kvalitetsavdeling med en kvalitetssjef som rapporterer til daglig leder.

Erko Seafood AS er medlem i NHO og våre ansatte er bundet av tariffavtale gjennom Fellesforbundet.

Organisasjonskart:

I konsernet Hauglandgruppen er følgende selskaper under pålagt rapportering i henhold til Åpenhetsloven.



Erko Seafood AS har etablert følgende retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relatert til åpenhetslovens krav:

Våre rutiner og retningslinjer er forankret gjennom styret og daglig leder. Det foreligger eget styrevedtak på dette hvor Styret i Erko Seafood AS har gitt mandat til Bærekraftsansvarlig å utvikle retningslinjer for dette arbeidet.

Erko Seafood AS har utarbeidet egne etiske retningslinjer. Videre er det utarbeidet egne prosedyrer for vurderinger av selskapets leverandører i henhold til Åpenhetslovens krav. Disse er registrert i eget online system levert av Morescope.

Åpenhetsloven § 5B: "Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.»

Våre aktsomhetsvurderinger har avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Vurderingen av underleverandører foretas kontinuerlig. Alle leverandører er vurdert. Noen av disse selskapene har gjennomført egne vurderinger av egen virksomhet og sine leverandører uten at det har fremkommet kritikkverdige forhold. Dette er ett kontinuerlig arbeid. For selskaper der det inngås kontrakter skal det foreligge krav i henhold til åpenhetsloven om at selskapene overholder krav til minstelønn og anstendige arbeidsforhold til sine ansatte. Videre at de har de samme kravene til sine underleverandører.

Alle leverandører skal risiko vurderes. Vi vurderer risiko basert på tre kategorier. Dette er sosiale forhold, forhold til styresmakter og forhold innenfor forurensning. For mindre leverandører med kjøp på mindre beløp vurderes risiko uten å innhente dokumentasjon fra den enkelte leverandør. Disse vurderingene baseres på innhentet informasjon fra andre kilder enn selskapet. Videre gjelder dette også offentlige institusjoner, banker og advokat/revisor.

Våre aktsomhetsvurderinger har videre avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

For Erko Seafood AS har vi etablert etiske retningslinjer som er implementert i vårt internkontrollsystem. Det er avgjørende for selskapet at alle ansatte har lest og forstått disse. Etiske retningslinjer stiller krav til arbeidsgiver hvor lønn og arbeidsforhold er klart definert og at disse kravene er innenfor både hva lønnsbetingelser og arbeidsforhold innebærer. Som nevnt tidligere er ansatte i Erko Seafood AS organisert via Fellesforbundet og derigjennom underlagt tariffavtale. Havbruksoverenkomsten.

Åpenhetsloven § 5c:»Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene.»

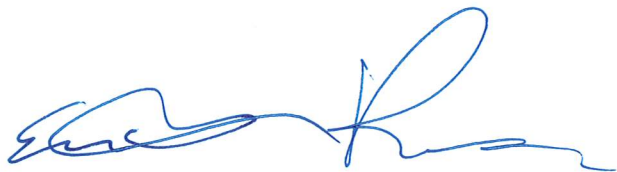
Følgende tiltak er fra vår side iverksatt for å stanse kjente eller negative konsekvenser:

Implementering av etiske retningslinjer. Disse vil i tillegg bli gjennomgått for alle ansatte årlig sammen med arbeidsgiver. Dersom det avdekkes kritikkverdige forhold, skal dette rettes opp i umiddelbart. I tillegg til denne gjennomgangen er det videre etablert AMU i bedriften hvor det og kan diskuteres forhold som relateres til arbeidsforhold. I dette fora er også bedriftshelsetjenesten deltaker. Det har i 2025 vært avholdt 6 møter i AMU.

Følgende resultater av iverksatte tiltak er avdekket, eller forventes fremover:

Alle skal være kjent med våre etiske retningslinjer og praksis. Dette for å unngå negative konsekvenser. Gjennomgang av leverandører er ett løpende arbeid.

Det innskjerpes at det ved kontraktsinngåelser etableres strengere rutiner for aktsomhetsvurderinger fra leverandører.



Styreleder

Endre Haugland

Styremedlem

Rasmus Haugland



Styremedlem

Kjell Haugland



Styremedlem

Kirsti Haugland



Styremedlem

Margrethe Haugland

Bærekraftsansvarlig

Leif Rune Pedersen

